



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2025



# SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

- **Objetivo**  
Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.
- **ODS Conexos:**
  - ODS 3** Salud y Bienestar
  - ODS 10** Reducción de las Desigualdades
  - ODS 12** Producción y Consumo Sostenible.
  - ODS 17** Alianzas para Lograr los Objetivos
- **Tipo de Iniciativa**  
Política de la Empresa (transversal a todos los centros operativos)
- **Localización:**
  - Provincias: Buenos Aires, Santa Fe

## METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

**Metas 8.4.** Mejorar progresivamente, de aquí a 2030, la producción y el consumo eficientes de los recursos mundiales y procurar desvincular el crecimiento económico de la degradación del medio ambiente, conforme al Marco Decenal de Programas sobre modalidades de Consumo y Producción Sostenibles, empezando por los países desarrollados

**Meta 8.8.** Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios



# DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA



A través de nuestra Política Integrada de Calidad, Medio Ambiente, Seguridad, Salud Ocupacional y Energía y nuestro Sistema Integrado de Gestión, certificado por las normas ISO 9001, 14001, 45001 y 50001, nos ocupamos de la salud organizacional del personal, propio y de terceros y trabajamos para mantener un ambiente laboral seguro, mediante la identificación y la neutralización de los factores de riesgo, cuidando la integridad de nuestros equipos, familias, instalaciones y ambiente.

Nuestro sistema de gestión promueve diferentes prácticas que abordan tanto las instalaciones y equipos, como los aspectos más actitudinales y culturales de la compañía.

## Iniciativas puestas en marcha:

- Anualmente realizamos estudios del ambiente laboral, tendientes a detectar y corregir desvíos, y examinar el confort y la seguridad de los puestos de trabajo, a través de diferentes mediciones (iluminación, ruidos, vibraciones y componentes químicos en el aire).
- Contamos con un sistema de Comando de Incidentes para dar respuesta ante emergencias.
- Desarrollamos acciones de sensibilización y gestionamos la capacitación en MASS para fortalecer la cultura de seguridad.
- Realizamos exámenes médicos adicionales a lo establecido por ley y promovemos la vacunación antigripal para el personal y su familia.

- Promovemos un ámbito laboral seguro y saludable; generamos sensibilización a partir de información que, periódicamente, se envía en forma electrónica. Además, desarrollamos prácticas presenciales en RCP y primeros auxilios con ayuda de simuladores, a la par que brindamos otras instancias de capacitación presenciales y virtuales.
- Contamos con la Política de Prevención y Control de Adicciones y la certificación como Ámbito Laboral Preventivo de Consumos Problemáticos de Alcohol y Drogas otorgada por SEDRONAR.
- Contamos con una Brigada Interna de respuesta a emergencias y bomberos profesionales que reciben entrenamiento específico.
- Contamos con un Plan de Ergonomía Integrado con el fin de detectar y corregir desvíos y examinar la seguridad de todos los puestos.
- Nuestras instalaciones están equipadas con sistemas automáticos de detección de eventuales inconvenientes de seguridad, además se realizan controles y monitoreos de agentes de riesgo.
- Maximizamos la prevención sobre los riesgos de seguridad y salud del personal que podría estar expuesto a sustancias potencialmente riesgosas, y definimos medidas de control y prevención para los/as colaboradores/as, incluso en condiciones de embarazo.
- Realizamos auditorías de verificación del cumplimiento legal MASS, normas ISO 9001, 14001, 45001 y 50001 en todos los sitios certificados.

## Iniciativas con nuestros grupos de interés externos:

- Presentamos el programa Prevención de Riesgos en el Ámbito Rural para trabajar junto a la cadena agroindustrial.
- A través del Programa de Reporte de Incidentes realizamos talleres con las empresas contratistas.
- Realizamos reuniones con representantes de seguridad y MA del Sindicato del Personal de Industrias Químicas, Petroquímicas y Afines.
- Participamos con otras compañías y organismos públicos del Programa de Emergencias Tecnológicas de Bahía Blanca (Proceso APELL).
- Estamos adheridos al programa "Cuidado Responsable del Medio Ambiente de la Cámara de Industrias Químicas y Petroquímicas de Argentina".
- Implementamos la capacitación sobre las Mejores Prácticas de Manejo destinada a los productores y partners comerciales.
- Promovemos la salud y la calidad de vida en la comunidad a través de acciones de inversión social: #SemillasParaLaSalud. En 2024 continuamos nuestro apoyo a instituciones que impulsan el cuidado de la salud en las comunidades donde operamos.

## Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

### ESPACIO TEMPORAL

- Dificultad para desarrollar una visión compartida y alinear estándares de seguridad con nuestros principales grupos de interés externos en materia de salud y seguridad ocupacional.
- Generar conciencia y promover una cultura de seguridad internamente es una oportunidad de mejora continua.

### SOCIO CULTURAL

## Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

### USO DE INDICADORES DE GESTIÓN Y RESULTADO

Indicadores de Salud y Seguridad de la fuerza laboral 2024:

- Accidentalidad: Horas trabajadas: 2.108.273 entre personal propio y contratista. Índices globales de accidentalidad LTI y TRI: 0,09. Nuestro objetivo 2025 es continuar manteniendo un índice LTI menor a 1.

Cantidad de accidentes con baja: personal propio: 0 | contratista: 1.

- Tasa de ausentismo: 2.99%. - Tasa por baja médica: 1.36%.
- Capacitación: en 2024, se brindaron 9.851 horas de capacitación en medioambiente, salud y seguridad (MASS), a través de una aplicación informática, que permite la autogestión, con

## Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente



acreditación del conocimiento, dentro del Sistema de Formación y Acreditación de Competencias MASS

- Bienestar integral: Campaña de Vacunación anual antigripal: 117 colaboradores/as y 130 familiares directos beneficiados. Certificación como Ámbito Laboral Preventivo de Consumos Problemáticos de Alcohol y Drogas: 542 testeos y 409 capacitaciones sobre drogas de abuso.
- Realizamos auditorías de verificación MASS, auditorías internas y externas de la norma ISO 45001.

Resultados de las acciones realizadas con nuestros grupos de interés externos:

- Gestionamos requerimientos y controles del cumplimiento de la legislación en contratistas sobre riesgos para la salud y la seguridad y, a través del convenio con la UTN BB, formamos y acreditamos los conocimientos de este personal.
- Capacitamos a bomberos para establecer estrategias de respuesta a emergencias, en caso de incidentes que involucren a nuestro producto (Amoníaco). Además, realizamos reuniones periódicas con bomberos, personal policial, Defensa Civil y profesionales de la salud. Participamos, activamente, del proceso APELL, con la integración de las tres comisiones que lo conforman: Respuesta a Emergencias, Análisis de Riesgos y Difusión.

- No tuvimos reclamos, multas o sanciones no monetarias relacionadas con los impactos en la salud y en la seguridad de las personas por los productos vendidos y los servicios prestados.

Indicadores de resultados en comparación a años anteriores, disponibles en el Reporte de Sostenibilidad.



En **Profertil** trabajamos para crear y mantener un ambiente laboral adecuado en relación con la salud y la seguridad, mediante la identificación y la neutralización de los factores de riesgo.

## Alianzas Estratégicas

- Privadas (Cadena de valor / Joint Venture)
- Sector Público
- Sector Académico
- Organizaciones de la Sociedad Civil
- Sindicato del Personal de Industrias Químicas, Petroquímicas y Afines (SPIQPyA).
- Junto a compañías vecinas y organismos públicos participamos del Programa de

*Emergencias Tecnológicas de Bahía Blanca.*

*- Instituciones académicas: Universidad Tecnológica Nacional (UTN) y Facultad de Agronomía de Buenos Aires (FAUBA).*

*- Instituciones de salud: Hospital Menor de Ingeniero White, Hospital Municipal de Agudos Dr. Leónidas Lucero de Bahía Blanca y al Hospital San Felipe, de la localidad de San Nicolás*

## Cadena de Valor

*Promovemos una cultura compartida de la seguridad y la salud organizacional, tanto para empleados propios y de terceros e impulsamos encuentros de comunicación y diálogo con nuestros grupos de interés, mediante alianzas estratégicas para trabajar junto por un objetivo común, con el foco puesto en la Salud y la Seguridad.*

# Anexo

- **Reporte de sostenibilidad**  
<https://rs.profertil.com.ar/>
- **Video institucional**  
<https://youtu.be/QiHjIryb0Cc>
- **Link Política Integrada de Calidad, Medio Ambiente, Seguridad, Salud Ocupacional y Energía**  
<https://www.profertil.com.ar/index.php/sustentabilidad/conoce-nuestra-politica-integrada>
- **Prevención de riesgos en el ámbito rural**  
[https://www.youtube.com/watch?v=laLa\\_FsF-p0](https://www.youtube.com/watch?v=laLa_FsF-p0)





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2025